

Oggetto: **DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE (Astensione Facoltativa)**
art. 12 ccnl scuola - art. 32 T.U. maternità D.n.151/2001

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a il _____ a _____ prov. _____ e
residente in via _____ n. _____ comune di
_____ cap _____ prov. _____ assunto/a a tempo
indeterminato/determinato in qualità di _____ in servizio presso

COMUNICA

ai sensi dell'art. 32 del T.U. d.lgs n. 151/2001 e dell'art. 12 del Ccnl 2006/2009 che intende
assentarsi dal lavoro a decorrere dal _____ al _____ (tot. gg. _____).

A tal fine dichiara che:

Il/la bambino/a _____ è nato/a _____ il _____
L'altro genitore _____ è lavoratore dipendente non è lavoratore
dipendente. Quindi il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi noi genitori (o da me solo
sottoscritt___, quale unico affidatario del minore) è relativo ai seguenti periodi:

Genitore (padre o madre)			Totale padre		Totale madre	
	Dal	Al	Mesi	Giorni	Mesi	Giorni
Totale periodi fruiti dal padre						
Totale periodi fruiti dalla madre						

Data _____

Firma del dipendente _____

Conferma altro genitore:

Io sottoscritto/a, ai sensi dell'art. 4 della legge n.15/1968, confermo la suddetta
dichiarazione del sig.
data, _____ Controfirma altro genitore _____

*NB: la domanda va presentata "di norma" almeno 15 giorni prima. Tale termine è ridotto in caso di comprovate situazioni ed
esigenze che ne impediscano il rispetto.*

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO di FOLLINA E TARZO (TV)

Vista la domanda e relativi allegati, ai sensi del C.C.N.L. vigente..... si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

AVVERTENZE IMPORTANTI

1) AVENTI DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE (astensione facoltativa)

Lavoratori/trici dipendenti

2) PERIODO DI CONGEDO

Individuali:

- madre lavoratrice dipendente: 6 mesi
- padre lavoratore dipendente: 7 mesi
- genitore solo: 10 mesi

Complessivi: in caso di fruizione da parte di entrambi i genitori lavoratori dipendenti, il periodo massimo complessivo tra i due è limitato a 11 mesi. Es. 6 mesi madre + 5 padre, oppure 5 mesi madre + 6 padre, oppure 4 mesi madre + 7 mesi padre.

N.B.: madre e padre possono fruire del congedo parentale anche contemporaneamente e il padre lo può utilizzare anche durante l'astensione obbligatoria della madre e/o durante la fruizione dei riposi orari della madre.

3) FRAZIONABILITA'

il congedo può essere fruito anche in modo frazionato. Tra un periodo e l'altro deve essere effettuata una ripresa effettiva del servizio. Tuttavia il congedo non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, che in tal caso sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo.

4) ETA' DEL BAMBINO

Fino a 8 anni

5) INDENNITA'

a) indipendentemente dalla condizione di reddito, per 6 mesi richiesti complessivamente dai due genitori:

- 30 giorni interi nei primi 3 anni di vita del bambino per ciascun genitore (se ambedue dipendenti P.A.)
- 30% della retribuzione per i restanti 5 mesi

b) subordinatamente a determinate condizioni di reddito (indennità al 30%),

- per i periodi eccedenti i 6 mesi complessivamente richiesti dai due genitori, o da uno dei due, o dal genitore solo, fino a 3 anni di età del figlio.
- per qualsiasi periodo richiesto entro i periodi massimi di cui al punto 2, fra i 3 e gli 8 anni di età del figlio.

N.B.: il reddito del richiedente deve essere inferiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima, nella misura che viene stabilita anno per anno. Se il reddito è superiore, il richiedente ha diritto al congedo parentale ma non alla indennità.